

VOETBAL TECHNISCH BELEIDSPLAN SENIOREN

veel voetbalgenot bij en met v.v. Sparta'30



Namens: Technische Commissie Senioren
Versie: 1
Datum: januari 2020



Inhoudsopgave

<i>Voorwoord</i>	3
1.0 Inleiding	4
1.1 Waarom een technisch beleidsplan	4
2.0 Missie en Visie TC senioren	5
2.1 Missie TC senioren Sparta'30	5
2.2 Visie TC senioren Sparta'30	5
2.3 Speelwijze	5
3.0 Taken en verantwoordelijkheden TC senioren	6
3.1 Taakgebieden TC senioren	6
3.2 Verantwoordelijkheden TC senioren	6
4.0 Richtlijnen en doelstellingen senioren elftallen	7
4.1 Uitvoering voetbal technisch beleid	7
4.2 Selectiebeleid selectie elftallen	7
4.3 Werkwijze selectie elftallen	8
4.4 Doelstellingen selectie elftallen	8
4.5 Doelstellingen "lagere" elftallen	8
4.6 Doelstellingen Onder de 23 jaar	9
4.7 Doelstellingen Dames team	9
4.8 Spelersraad	9
5.0 Functieprofielen	
5.1 Functieprofiel trainer 1 ^{ste} elftal	10
5.2 Functieprofiel trainer 2 ^{de} elftal	11
5.3 Functieprofiel elftalleider selectie & dames & JO23	12
5.4 Functieprofiel elftalleider / aanvoerder "lagere" elftallen	12
5.5 Functieprofiel keeperstrainer senioren	12
6.0 Jaarplanning technische commissie senioren	13
7.0 Financieel	13
8.0 Normen en Waarden SPARTA'30	14



Voorwoord

Voor u ligt het technisch beleidsplan senioren van Sparta'30.
Dit beleidsplan dient als basis voor de senioren van Sparta'30 in de komende jaren.

Sparta'30 is een club waar het aantal (jeugd)leden groeiende is en waar we anders dan in het verleden waarschijnlijk in de toekomst te maken gaan krijgen met een grotere uitstroom van jeugd naar de senioren. Daarnaast is het goed om een duidelijke visie te hebben op het senioren beleid. Hoe gaan we bij Sparta'30 om met de selectieteams, recreatieve teams en hoe zorgen we voor een vloeiende overgang van de jeugd naar desbetreffende teams.

Het technisch beleidsplan senioren wat voor u ligt is een eerste stap naar een goede mix van voetballen met plezier en prestatie. Dit moet in de toekomst gaan leiden naar meer betrokkenheid bij Sparta'30. Het behouden van onze (jeugd)leden voor de diverse seniorenteams en uiteindelijk met een team met voornamelijk eigen jeugd probeert een stabiele 3^e klasser te zijn met de intentie voor een plaats in de top van de ranglijst, met kansen voor een periodetitel.

Het slagen kan niet zonder de steun van de leden of andere betrokkenen, zoals trainers, leiders, ouders en overige vrijwilligers!

Met vriendelijk groet.

De Technische Commissie senioren van Sparta'30.



1.0 Inleiding

Het bestuur is verantwoordelijk voor het algemene beleid binnen de club Sparta'30. Zij vertalen de toekomstplannen van de club in een algemeen beleidsplan. Dit plan stelt vast waar de club momenteel staat en waar het in de toekomst graag naar toe wil. Dit is enerzijds maatschappelijk, wat wil je uitstralen naar buiten, wat wil je betekenen voor de omgeving en wat is het potentieel (aan leden en sponsors) van je omgeving. Anderzijds is dit de sportieve doelstelling.

Op welk niveau willen we presteren en wat is haalbaar. Kortom door het bestuur worden afwegingen gemaakt tussen mogelijkheden, prestatie en plezier. Het bestuur heeft in het algemeen beleidsplan de volgende technische doelstelling opgenomen:

v.v. Sparta'30 wil een gezellige dorpsclub zijn waar plezier en prestaties samengaan. "In de komende jaren moet dit er toe hebben geleid dat het eerste team structureel 3e klasse KNVB waardig is en voor 80% bestaat uit eigen jeugd".

Een brede en stabiele organisatie met een goede jeugdopleiding en een gestructureerde aansluiting daarvan op de senioren moet er aan bijdragen om dit gestelde doel te bereiken.

1.1 Waarom een technisch beleidsplan senioren

Wanneer er doelen gesteld worden dan is het zaak om deze doelen om te zetten in plannen en acties en deze in uitvoering te brengen.

Dit gebeurt op (voetbal) technisch vlak in de Technisch Commissie Senioren. Hier worden doelen vertaald in uitvoerbare plannen. Om draagvlak te creëren, transparant te zijn in keuzes, is het van belang dat je duidelijk stelt waar je voor staat en hoe je het wilt aanpakken.

Dit doet Sparta'30 in een Technisch Beleidsplan Senioren, met als doel om handvatten te bieden voor diegene die het in uitvoering gaan brengen. Zo weet straks iedereen binnen Sparta'30 hoe en waarom keuzes gemaakt worden.

Tevens kan iedereen zo de gemaakte keuzes uitleggen en verantwoorden.

Bij Sparta'30 zijn doorgaans vele personen betrokken bij de uitvoering van dit plan: bestuur, vrijwilligers, (trainers, begeleiders, etc.) en betaalde krachten. Daarom is het van belang dat de aangenomen beleidspunten op voetbaltechnisch gebied door iedereen worden uitgedragen en op de afgesproken manier worden uitgevoerd.



2.0 Missie en Visie TC senioren Sparta'30

2.1 Missie senioren Sparta'30

Sparta'30 wil alle leden binnen haar persoonlijke mogelijkheden zo goed mogelijk laten voetballen. Prestatiegericht, maar met behoud van enthousiasme, ontspanning en plezier. Het streven is om alle senioren teams op een dusdanig niveau aan de competitie te laten deelnemen dat voldoende uitdaging biedt. Voor de beide selectieteams is daarbij het streven om stabiel op 3e klasse KNVB waardig niveau te spelen, het 3^{de} elftal minimaal 4^e klasse niveau en overige seniorenteams op een zo hoog mogelijk haalbaar niveau.

Door ontwikkeling van zowel het voetballend vermogen als het verenigingsgevoel willen we bewerkstelligen dat Sparta'30 een vereniging is om trots op te zijn!

2.2 Visie senioren Sparta '30

Sparta'30 heeft als doelstelling om in de toekomst met zo veel mogelijk eigen jeugd structureel met het 1e team 3e klasse KNVB waardig op zaterdag te voetballen. Om dit te realiseren is een goede jeugdopleiding en de doorstroming daarvan naar de selectie van essentieel belang. Het verder begeleiden en het door ontwikkelen van deze "doorstromers" en het op niveau bij elkaar houden van de selectie moet op de lange termijn bijdragen aan betere teams waardoor Sparta'30 uiteindelijk een nog interessantere club wordt om bij te voetballen. Om dit te realiseren moeten de faciliteiten hiervoor (binnen de financiële kaders van het bestuur) optimaal zijn en waar mogelijk verbeterd worden.

2.3 Speelwijze

Sparta'30 denkt niet dat het noemen van een tactisch systeem als 4-3-3 of 4-4-2 tot beter voetbal leidt of tot het soort voetbal dat de vereniging nastreeft. Bovendien kunnen beide systemen op verschillende manieren worden ingevuld. Het uitgangspunt moet zijn dat er gezocht wordt naar voetballende oplossingen. Het maken van doelpunten heeft altijd meer prioriteit dan het voorkomen ervan wat een positieve uitstraling met zich meebrengt. Externe en interne invloeden kunnen er voor zorgen dat er tijdelijk van bovengenoemde speelstijl afgeweken wordt.



3.0 Taken en verantwoordelijkheden TC senioren

De TC senioren bestaat uit minimaal 4 personen waaronder een voorzitter (tevens lid van het algemeen bestuur van de vereniging) en minimaal 1 persoon welke zorgt voor de verbinding van de jeugd met de senioren.

3.1 Taakgebieden TC senioren

De TC senioren heeft de volgende taakgebieden:

- Bewaakt de voetbalcultuur van Sparta'30 (betrokken, sportief, sociaal)
- Ontwikkelen, sturen en bewaken van het opgestelde technische beleid voor de selectie, alsmede voor de overige senioren elftallen (3, 4, 35+ en dames) om zo het voetbal op een hoger niveau te krijgen en te houden
- Periodiek controleren en indien nodig het doen van aanpassingen van het technisch beleidsplan senioren
- Binnen de financiële kaders van het bestuur de technische staf (1^{ste} en 2^{de} elftal) samenstellen, alsmede beoordelen en verslag uitbrengen over het functioneren hiervan aan het bestuur.
- Samenstellen selectie alsmede de teamindeling van de overige senioren.
- Klasse indeling competitie en beker overige senioren.
- Het onderhouden van een nauwe samenwerking met de technische commissie jeugd alsmede het verzorgen van een goede overgang van de junioren naar de senioren. Minimaal 2x per jaar overleg met TC jeugd m.b.t. stand van zaken.
- Gebruik faciliteiten (velden, trainingsmaterialen en kleedkamers) afstemmen met het bestuur.
- Treedt op als aanspreekpunt bij onenigheid, conflicten en disharmonie binnen de senioren.
- Het organiseren van oefenwedstrijden voor alle senioren.
- Op aanvraag het verzetten van geplande wedstrijden. Het kan hier gaan om competitiewedstrijden, bekerwedstrijden of vriendschappelijke-wedstrijden. Een aanvraag kan alleen in behandeling worden genomen wanneer dit verzoek minimaal 2 weken voor aanvang van de betreffende wedstrijd wordt ingediend.

3.2 Verantwoordelijkheden TC senioren

De TC senioren heeft de volgende verantwoordelijkheden:

- De TC senioren brengt verslag uit aan het bestuur
- Is verantwoordelijk voor het Technisch Beleidsplan Senioren en de controle op de juiste uitvoering hiervan.
- Communiceert en werkt transparant, duidelijk en respectvol



4.0 Richtlijnen en doelstellingen senioren elftallen

Sparta'30 heeft 2 selectie elftallen. Waarbij het eerste elftal het boegbeeld van de vereniging is. Deze 2 selectie elftallen spelen op een zo hoog mogelijk niveau. Hiernaast streeft Sparta'30 naar 2 "lagere elftallen", een dames-elftal, een 35+ elftal en een "Onder 23" elftal en een G-team.

4.1 Uitvoering voetbal technisch beleid

De trainersstaf van de selectie elftallen geeft o.a. door gerichte training en wedstrijdbesprekingen uitvoering aan het voetbaltechnisch beleid. Regelmatig vinden besprekingen plaats om de nodige puntjes op de "i" te zetten. Periodiek (o.a. winterstop en begin mei) vindt er een bespreking plaats met de selectietrainers op initiatief en onder leiding van de TC senioren. Hierin komen o.a. visie en het doen van aanbevelingen gericht op een verdere kwaliteitsverbetering op voetbaltechnisch en organisatorisch gebied aan bod.

4.2 Selectiebeleid selectie-elftallen

- De trainers dienen voor 1 mei een lijst in bij de TC senioren waarbij de selectie op hoofdlijnen voor het komende seizoen is ingedeeld. Deze lijst van "voorlopige selectie" is samengesteld op basis van de kenmerken kwaliteit, mentaliteit, instelling en inzet.
- Bij "nieuwe" trainers kan de TC senioren als klankbord dienen als ook de collega-trainers.
- Als bij de vaststelling van de "voorlopige selectie" een speler in een lager team wordt ingedeeld geeft de trainer aan de betrokken speler een toelichting op de beslissing, alvorens dit bekend wordt gemaakt.
- De spelers die vanuit JO19 overkomen, worden aan de hand van de adviezen van de trainer van JO19 in samenspraak met de voorzitter van de jeugdcommissie en de TC senioren ingedeeld bij de selectie of overige elftallen.
- Spelers van JO19 die hun laatste jaar als jeugdspeler ingaan worden vanaf de winterstop standaard in de gelegenheid gesteld om mee te gaan trainen met een selectieteam. De TC jeugd / TC senioren en betrokken trainers bepalen in overleg welke speler waar meetraint en wanneer.
- In het tweede team wordt gestreefd naar een goed evenwicht tussen ervaren oudere en nog onervaren, jongere spelers. In het tweede team worden in het algemeen slechts die spelers ingedeeld die de intentie en bereidheid hebben om in aanmerking te komen voor het eerste team of die na jaren voetbal in de selectie in de overgangsfase zitten naar recreatief voetbal.
- Een "voorlopige selectie" wordt schriftelijk aan de betrokken spelers meegedeeld waarbij Sparta'30 1 en 2 als één groep wordt gepresenteerd.



4.3 Werkwijze selectie-elftallen

- Op donderdag na de training wordt door de hoofdtrainer bepaald welke spelers de aansluitende wedstrijd in het eerste elftal zullen spelen. De overige spelers worden geplaatst in het tweede elftal of indien nodig in het derde elftal.
- Het eerste elftal zal ten alle tijden voorzien zijn van tenminste 14 spelers.
- Het tweede elftal zal te allen tijden voorzien zijn van tenminste 13 spelers.
- Geblesseerde spelers worden zo spoedig mogelijk gemeld aan de fysio/verzorger van de senioren.
- Op aanwijzing van de hoofdtrainer worden om toerbeurt spelers aangewezen voor het fluiten van de jeugdwedstrijden op zaterdagochtend.
- In overleg met de hoofdtrainer, TC senioren en trainer J019 kunnen jeugdspelers van J019 worden benaderd voor deelname aan de seniorenwedstrijden.
- Indien er conflicten zijn met selectiespelers en of supporters moet dit gemeld worden aan de TC senioren. Deze zal in overleg met de hoofdtrainer en/of het bestuur (normen en waarden commissie) bepalen wat de vervolgactie moet zijn.

4.4 Doelstellingen selectie-elftallen

- Het eerste elftal van Sparta'30 speelt in 2023 structureel 3e klasse KNVB
- Het tweede elftal van Sparta'30 speelt in 2023 structureel 2e klasse KNVB
- Beide elftallen spelen met zoveel mogelijk spelers uit eigen jeugd
- Selectiespelers nemen deel aan 2 trainingen per week (mits anders afgesproken i.o.v. trainer en TC senioren). Registratie trainingen wordt door trainers inzichtelijk gemaakt.
- Beide elftallen spelen aanvallend en herkenbaar voetbal

4.5 Doelstellingen "lagere" elftallen

Het 3^{de} elftal is geen selectie-elftal met dezelfde faciliteiten maar wel een elftal dat op niveau traint en speelt om zo het niveauverschil met het 2e elftal zo klein mogelijk te houden. Aan de spelers van het 3e elftal wordt ook de mogelijkheid geboden om met het 2e team mee te trainen zodat er structureel 2x in de week getraind kan worden.

De overige senioren elftallen spelen recreatief voetbal waarbij plezier, ontspanning en enthousiasme minimaal net zo belangrijk zijn als de prestatie. Spelers in deze elftallen moeten bereid zijn om andere elftallen te ondersteunen doormiddel van spelersuitwisseling indien nodig.



4.6 Doelstellingen Onder 23 jaar

De beloftes O23 spelen minimaal 2 keer per half jaar een wedstrijd tegen clubs met dezelfde instelling/behoefte. O23 bestaat uit spelers uit de selectie en het 3 elftal met een maximum leeftijd van 22 jaar en talentvolle JO19 spelers. Na behoefte kunnen spelers uit genoemde elftallen onder dispensatie deelnemen.

JO23 moet bijdragen aan het bevorderen van een vlotte en goede doorstroming van de eigen jeugd naar het seniorenvoetbal alsmede het vergroten van de fysieke weerbaarheid en handelingssnelheid.

De samenstelling en de begeleiding van dit elftal is in handen van de selectietrainers samen met de trainer van de JO19.

4.7 Doelstellingen Dames team

Vrouwen/meisjes voetbal is de snelst groeiende sport van Nederland. Sparta'30 wil ook binnen de vereniging een volwassen positie voor het vrouwen en meisjes voetbal. In 2025 wil Sparta'30 beschikken over een dames team en een meisjes team waaruit een constante doorstroming naar het damesteam moet ontstaan.

Meisjes kunnen maximaal tot hun 16^e jaar bij de junioren blijven voetballen, daarna volgt een verplichte overstap naar de dames. Vanaf 15 jaar zal er tijdens meerdere meetpunten per seizoen bekeken worden of een eventuele eerdere overstap gewenst is. Ontwikkeling, niveau en behoefte spelen hierin een rol. Deze eventuele overstap zal altijd in overleg met de trainers van zowel de dames als de meisjes zijn.

Speelsters die hun laatste jaar als jeugdspeler ingaan worden vanaf de winterstop standaard in de gelegenheid gesteld om mee te trainen met het dames team. De TC jeugd / TC senioren en betrokken trainers bepalen de frequentie en aantallen.



5.0 Functieprofielen / Taken en verantwoordelijkheden

Onderstaand vindt u de functieprofielen met betrekking tot trainers en leiders van de senioren. Functieprofielen met betrekking tot de jeugd vindt u in het jeugdbeleidsplan. Sparta'30 werkt met een hoofdtrainer in loondienst. Daarnaast is er in overleg een vrijwilligersvergoeding beschikbaar voor de trainers van de overige elftallen.

5.1 Functieprofiel trainer 1e elftal (Hoofdtrainer)

De werkzaamheden worden verricht binnen de selectie van Sparta'30. De hoofdtrainer richt zich op het uitvoeren van het beleid als opgenomen in het Technisch Beleidsplan Senioren van Sparta'30. Het streven is om de selectie te vormen uit selectiewaardige spelers.

Hoofdtaken

- Het plannen en geven van trainingen aan het 1e elftal (minimaal 2x per week). Bij afwezigheid van de trainer van het 2e elftal wordt de gehele selectie met eventuele hulp door de hoofdtrainer getraind.
- Het maken van opstellingen en het houden van wedstrijdbesprekingen.
- Het coachen van spelers tijdens wedstrijden en in hun ontwikkeling: voetbaltechnisch, mentaal en sociaal.
- Het in concept samenstellen van de selectie waarna deze uiterlijk 1 mei ter beoordeling aan de TC senioren wordt aangeboden.
- Het gevraagd bijwonen van bijeenkomsten met bestuur, TC senioren dan wel gevraagde bijeenkomsten met spelers.
- Het bijhouden van het logboek selectie.

Verantwoordelijkheden

- Actieve bijdrage aan het invoeren en het opvolgen van het voetbalbeleid van Sparta'30
- Zorgt dat de speelwijze en manier van aansturing past bij de voetbalvisie van Sparta'30.
- Is verantwoordelijk voor alle fatsoensnormen van de selectie tijdens trainingen en wedstrijden.
- Is verantwoordelijk voor de technische begeleiding van de overige trainers binnen de selectie.
- Het tonen van betrokkenheid/bezoeken van wedstrijden van het 2e elftal en de JO19.
- Heeft periodiek overleg met trainer 2e elftal en afvaardiging TC senioren.
- Betrokkenheid tonen bij het opleiden van eigen trainers doormiddel van voorbeeldtrainingen aan eigen jeugdtrainers.



5.1 Functieprofiel trainer 1e elftal (vervolg)

Functie eisen:

- Minimaal voorzien van het UEFA B-diploma (TC2)
- Ervaring als hoofdtrainer van een 1e elftal of meerdere jaren ervaring als JO19 trainer op minimaal hoofdklasse niveau of als assistent hoofdtrainer op minimaal gelijkwaardige klasse als waarin het 1e elftal uitkomt.
- Goede communicatieve en sociale vaardigheden.
- Representatief.
- Affiniteit met de club Sparta'30.
- Goede en duidelijke tactische bespreking en coaching.
- Bereid eigen functioneren kritisch te beoordelen en te laten beoordelen.

5.2 Functieprofiel trainer 2e elftal

Hoofdtaken

- Het plannen en geven van trainingen aan het 2e elftal (minimaal 2x per week). Bij afwezigheid van de trainer van het 1e elftal bereidheid om de gehele selectie te trainen.
- Het maken van opstellingen en het houden van wedstrijdbesprekingen.
- Het coachen van spelers tijdens wedstrijden en in hun ontwikkeling: voetbaltechnisch, mentaal en sociaal.
- Assisteren met en advies geven aan de hoofdtrainer bij het in concept samenstellen van de selectie waarna deze uiterlijk 1 mei ter beoordeling aan de TC senioren wordt aangeboden.
- Het gevraagd bijwonen van bijeenkomsten met bestuur, TC senioren dan wel gevraagde bijeenkomsten met spelers.
- Het registreren van wedstrijd en trainingsstatistieken.

Verantwoordelijkheden

- Actieve bijdrage aan de implementatie en het opvolgen van het voetbalbeleid van Sparta '30.
- Zorgt dat de speelwijze en manier van aansturing past bij de voetbalvisie van Sparta '30
- Verantwoordelijk voor alle fatsoensnormen van de selectie tijdens trainingen en wedstrijden.
- Heeft periodiek overleg met trainer 1 elftal en afvaardiging TC senioren
- Duidelijke communicatie naar en het met interesse blijven volgen van "afvallers" die al dan niet tijdelijk in het 3 elftal voetballen.
- Het tonen van betrokkenheid/bezoeken van wedstrijden van het 1 elftal en de JO19.e



5.2 Functieprofiel trainer 2e elftal (vervolg)

Functie eisen:

- Minimaal voorzien van het UEFA C-diploma (TC3)
- Ervaring als trainer van een 2e elftal of JO19 trainer
- Is representatief en heeft goede communicatieve en sociale vaardigheden.
- Affiniteit met de club Sparta'30
- Goede en duidelijke tactische bespreking en coaching.
- Bereid eigen functioneren kritisch te beoordelen en te laten beoordelen.

5.3 Functieprofiel elftalleider selectie & dames & O23 + G-team

- De elftalleider draagt op speeldagen zorg voor materialen zoals: tenues/ballen/hesjes.
- Verantwoordelijk voor het uitdragen van alle fatsoensnormen die de club uitdraagt.
- De elftalleider zorgt ervoor dat het desbetreffende elftal representatief is.
- De elftalleider assisteert als gevraagd zo nodig de trainer op wedstrijddagen.
- De elftalleider draagt bij aan een goede sfeer en teambinding.

5.4 Functieprofiel Elftalleider / aanvoerder "lagere" elftallen (3, 4 en 35+)

- De elftalleider / aanvoerder van de lagere elftallen voelt zich verantwoordelijk en ziet toe op alle fatsoensnormen van zijn team tijdens trainingen en wedstrijden.
- De elftalleider / aanvoerder zorgt er voor dat zijn elftal representatief is.
- De elftalleider / aanvoerder is het aanspreekpunt voor zijn team.
- De elftalleider / aanvoerder zorgt op speeldagen voor materialen (zoals ballen en tenues) en overige zaken zoals voldoende vervoer en invulling sportlink.
- De elftalleiders / aanvoerders van alle "lagere" elftallen hebben wekelijks nauw contact met elkaar over het aantal spelers wat beschikbaar is per elftal.

5.5 Functieprofiel Keeperstrainer senioren

- Het trainen van keepers welke actief zijn in de selectie elftallen van de senioren.
- Het begeleiden en coachen van deze keepers.
- Geeft advies aan de trainersstaf.
- Eventuele administratieve werkzaamheden in het kader van de functie.
- De trainer werkt volgens de lijnen van het technisch beleidsplan senioren.
- Heeft ervaring als keeper en/of keeperstrainer op een respectabel niveau.
- Bezit goede communicatieve vaardigheden
- Beschikt over het vermogen om keepers te motiveren / stimuleren.
- Houdt toezicht/overleg met TC lagere senioren elftallen over training of doorstromen uit lagere elftallen.



6.0 Jaarplanning technische commissie senioren

Voor het bereiken en op tijd kunnen bijsturen van bovengenoemde plannen zal er met regelmaat overleg moeten zijn met de diverse betrokkenen. Tijdens, voor- en na het seizoen zullen minimaal de volgende vergaderingen plaats moeten vinden:

- TC senioren onderling (minimaal 1x per 2 maanden)
- TC senioren met selectietrainers en TC jeugd (minimaal 2x per seizoen waarvan 1x in maart i.v.m. indeling nieuwe seizoen en 1x in december i.v.m. evaluatie lopende seizoen)
- TC senioren met leiders/aanvoerders “lagere” elftallen en dames (minimaal 2x per seizoen 1x in april i.v.m. indeling nieuwe seizoen en 1x in december i.v.m. evaluatie lopende seizoen).
- TC senioren met hoofdtrainer en trainer 2e elftal (indien gewenst wekelijks).

Buiten bovengenoemde geplande vergaderingen is er vanzelfsprekend wekelijks contact via telefoon/app. of mail over lopende en urgente zaken.

7.0 Financieel

Uitgangspunt van het beleid is dat de continuïteit van het seniorenvoetbal wordt gewaarborgd vanuit de verenigingsbegroting. Aan het eind van het seizoen worden budgetten geëvalueerd en worden er nieuwe budgetaanvragen voor het komend seizoen ingediend.

- Salarissen / vergoedingen
- Materialen
- Trainingskamp winter
- Teambuilding
- Cursussen
- Verzorging
- Overige faciliteiten



8.0 Normen en Waarden Sparta'30

Sportiviteit, Respect en Plezier;

Sportiviteit;

Sparta'30 is een dorpsclub waar sportiviteit hoog in het vaandel staat. Sparta'30 streeft ernaar om samen op een zo hoog mogelijk niveau te kunnen voetballen. Sparta'30 vindt het belangrijk dat elk lid op zijn of haar eigen niveau kan voetballen. Samen staan wij ervoor om Sparta'30 naar een hoger niveau te tillen.

Respect;

Respect voor elkaar, Respect voor de tegenstanders en Respect voor de (ass.) scheidsrechters.

Wij spreken elkaar aan als we ons niet houden aan afspraken en aan onze normen en waarden. Alleen dan kunnen wij waarborgen waar wij voor staan.

Plezier;

Voor onze club is het belangrijk dat iedereen met plezier naar de club komt. Hoe doen we dat? Dat doen we door bovenstaande zaken zoals sportiviteit en respect toe te passen in de praktijk.

Om aan bovenstaande punten een duidelijke lijn aan te geven heeft Sparta'30 zijn eigen normen en waarden verwoord op de site en zijn tevens beschikbaar in de bestuurskamer. Er is een speciale commissie normen en waarden vanuit hoofdbestuur die de taak heeft de normen en waarden binnen onze club te controleren en waar nodig sancties op te leggen. Het uitdragen van de normen en waarden aan leden en niet leden of om hierop te wijzen of aan te spreken is aan ons allemaal. Doe maar normaal dan doe je al gek genoeg.

Sancties kunnen zijn: a. een berisping, b. tijdelijke schorsing, c. roeyement.